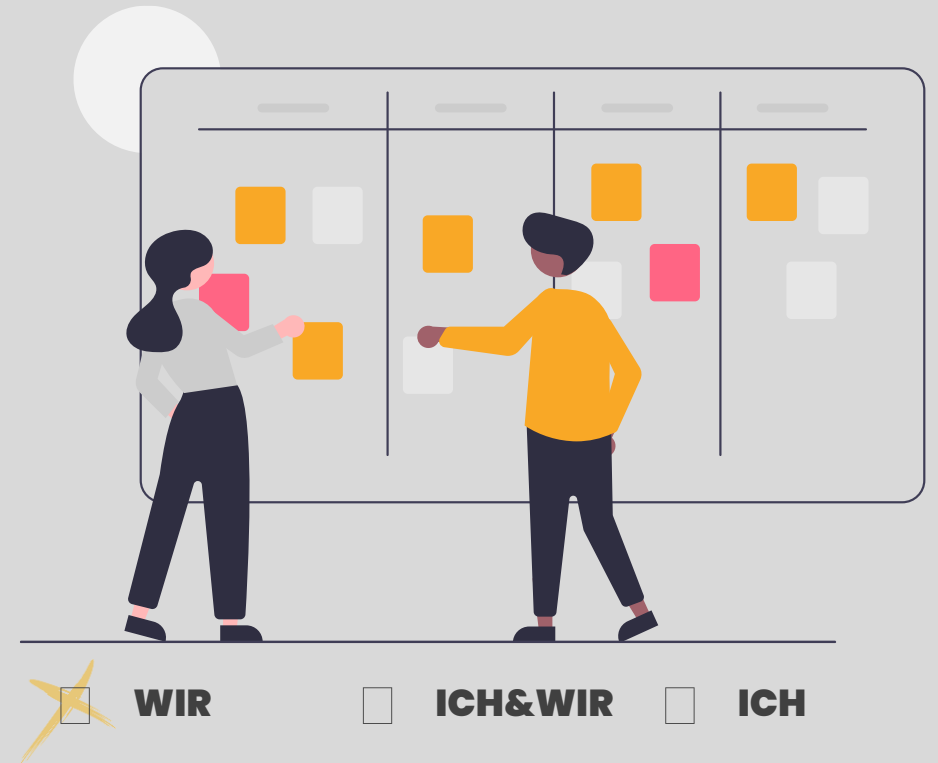


LINZ AG

LINZ AG PROJEKT-FEEDBACK

Verbessern Sie die Effektivität, die Effizienz
und die Wirtschaftlichkeit Ihrer Projekte.
Einfach, schnell und nachhaltig.



LINZ AG Feedback-Instrumente

Ein klarer Mehrwert für Sie, Ihre Mitarbeiter*innen und die LINZ AG.

Feedback spielt eine entscheidende Rolle sowohl auf individueller als auch auf teamweiter Ebene, um persönliches Wachstum, Leistungssteigerung, effektive Zusammenarbeit, kontinuierliche Verbesserung und Kundenzufriedenheit zu fördern. Bei der LINZ AG eröffnet Feedback wertvolle Möglichkeiten, die Mitarbeiter*innen und Teams zu stärken, Arbeitsprozesse zu optimieren, Führungsverhalten weiterzuentwickeln und langfristigen Erfolg zu gewährleisten.

Individuelles Feedback ermöglicht es den Mitarbeiter*innen, ihre Stärken und Entwicklungsbereiche zu erkennen und ihr persönliches Wachstum gezielt voranzutreiben. Es unterstützt sie dabei, ihre Fähigkeiten und Kompetenzen auszubauen, ihre Leistung zu steigern und ihre beruflichen Ziele zu erreichen. Durch konstruktives Feedback können sie auch ihre Schwächen identifizieren und daran arbeiten, sie zu überwinden.

Auf teamweiter Ebene fördert Feedback eine effektive Zusammenarbeit und verbessert das Zusammenspiel der Mitarbeiter*innen. Es ermöglicht den Austausch von Ideen, die Klärung von Erwartungen, die Stärkung des Vertrauens und die Lösung von Konflikten.

Darüber hinaus ist Feedback ein wertvolles Instrument für die kontinuierliche Verbesserung von Arbeitsprozessen und Abläufen. Es liefert wichtige Informationen über mögliche Schwachstellen, Engpässe oder ineffiziente Vorgehensweisen. Auf dieser Grundlage können Maßnahmen ergriffen werden, um Prozesse zu optimieren, Hindernisse zu beseitigen und die Effektivität und Effizienz der Arbeitsabläufe zu steigern.

Ein weiterer Aspekt ist das Feedback zur Führungsentwicklung. Führungskräfte erhalten durch Feedback wertvolle Einblicke in ihre Führungsqualitäten und -praktiken. Es ermöglicht ihnen, ihre Stärken auszubauen und an ihren Entwicklungsbereichen zu arbeiten. Durch regelmäßiges Feedback können sie ihre Führungsstrategien anpassen, ihre Mitarbeiter*innen motivieren und ein inspirierendes Arbeitsumfeld schaffen.

Insgesamt bietet Feedback der LINZ AG eine umfassende Grundlage für Verbesserungen auf allen Ebenen. Es stärkt die Mitarbeiter*innen, fördert die Zusammenarbeit, optimiert Arbeitsprozesse, entwickelt Führungskompetenzen und sorgt für zufriedene Kund*innen. Indem Feedback aktiv gefördert und umgesetzt wird, kann das Unternehmen langfristig erfolgreich sein und sich kontinuierlich weiterentwickeln.

WIR



In diesen Team-Modulen haben Teams, Abteilungen oder andere organisatorische Einheiten die Möglichkeit, gemeinsam Feedback zu Themen zu geben, die sie als Gruppe betreffen.

Team-Feedback

Zukunftsfeedback

Konflikt-Feedback

Projekt-Feedback

ICH&WIR



Einzel-Module werden verwendet, wenn bestimmte Personen (z.B. Führungskräfte, Trainees, Potentialträger*innen) aus einer vordefinierten Gruppe Feedback einholen möchten.

Kompass 2.0 BASIC

Kompass 2.0

Kompetenz-Feedback

ICH



Die Eigenreflexionsmodule nutzen psychologische "Eigen-Feedback-Tools", für die im Anschluss eine psychologische Betreuung und Unterstützung bei der Interpretation empfohlen wird.

Führungsfunktionsfeedback

Stress-Feedback

Wann sollten Sie ein Projekt-Feedback machen?

Optimieren Sie Ihr Projektmanagement mit dem LINZ AG Projekt-Feedback: Die Messung der kooperativen Projektabwicklung. Erfassen Sie den Grad der Zusammenarbeit und des Teamworks in Ihren Projekten, um die Effizienz und den Erfolg zu steigern.

Wann ist der richtige Zeitpunkt, um die kooperative Projektabwicklung zu messen? Die Antwort lautet: zu jedem Zeitpunkt. Unsere innovative Methode ermöglicht es Ihnen, die Kooperation während des gesamten Projektverlaufs zu erfassen und zu bewerten. Beginnen Sie bereits bei der Projektinitiierung, um sicherzustellen, dass die richtigen Grundlagen für eine kooperative Zusammenarbeit gelegt werden. Durch regelmäßige Messungen während der Projektlaufzeit können Sie den Fortschritt überwachen und frühzeitig eingreifen, falls Hindernisse auftreten oder das Teamwork verbessert werden muss.

Unsere Messinstrumente erfassen wichtige Aspekte der Kooperation, wie Teamkommunikation, Zusammenarbeit bei Entscheidungsprozessen, Informationsaustausch und Ressourcenverteilung. Mit detaillierten Auswertungen erhalten Sie wertvolle Einblicke in die Stärken und Schwächen Ihrer Teams, um gezielte Maßnahmen zur Verbesserung der Zusammenarbeit zu ergreifen.

Warum ist die Messung der kooperativen Projektabwicklung so entscheidend? Indem Sie die Zusammenarbeit quantifizieren, können Sie Engpässe identifizieren, Konflikte frühzeitig erkennen und die Effizienz steigern. Durch die Förderung einer kooperativen Arbeitskultur verbessern Sie die Jobzufriedenheit und Motivation Ihrer Teammitglieder. Dies führt zu schnelleren Ergebnissen, einer effizienten Ressourcennutzung und letztendlich zu erfolgreichen Projektergebnissen.

Nutzen Sie die Vorteile unserer Messlösung zur kooperativen Projektabwicklung und steigern Sie die Leistungsfähigkeit Ihres Teams. Kontaktieren Sie uns noch heute, um mehr zu erfahren und Ihre Projekte auf ein neues Niveau der Zusammenarbeit zu bringen. Gemeinsam erreichen wir außergewöhnliche Ergebnisse!

Was bringt Ihnen ein Projekt-Feedback?

Als Projektleiter*in können Sie von der Messung der Zusammenarbeit im Projekt durch eine kurze Befragung erheblichen Nutzen ziehen. Hier sind einige Vorteile, die sich daraus ergeben:

- 1. Einsicht in den aktuellen Stand der Zusammenarbeit:** Durch die Befragung erhalten Projektleiter einen klaren Überblick über den aktuellen Grad der Zusammenarbeit im Team. Sie können feststellen, ob es bereits effektive Kommunikation, Koordination und Teamarbeit gibt oder ob Verbesserungen erforderlich sind.
- 2. Identifikation von Stärken und Schwächen:** Eine Befragung ermöglicht es Projektleitern, die spezifischen Stärken und Schwächen der Zusammenarbeit im Projekt zu erkennen. Dadurch können sie gezielt Maßnahmen ergreifen, um die Stärken weiter zu fördern und die Schwächen anzugehen.
- 3. Frühzeitige Erkennung von Konflikten und Hindernissen:** Die Befragung kann dazu beitragen, Konflikte oder Hindernisse frühzeitig zu identifizieren, bevor sie sich zu größeren Problemen entwickeln. Projektleiter können auf diese Informationen reagieren, indem sie Mediationsmaßnahmen einleiten oder Unterstützung und Ressourcen bereitstellen, um Hindernisse zu überwinden.
- 4. Verbesserung der Kommunikation und des Informationsaustauschs:** Eine Befragung zur Zusammenarbeit kann dazu beitragen, Kommunikationslücken zu erkennen und den Informationsfluss im Projekt zu verbessern. Projektleiter können gezielt Maßnahmen ergreifen, um den Austausch von relevanten Informationen zu fördern und sicherzustellen, dass alle Teammitglieder effektiv miteinander kommunizieren.
- 5. Steigerung der Produktivität:** Durch die Messung und Verbesserung der Zusammenarbeit im Projekt können Projektleiter die Motivation und Produktivität der Teammitglieder steigern. Ein kooperatives Arbeitsumfeld, in dem Teammitglieder effektiv zusammenarbeiten und ihre Stärken einbringen können, führt zu einer höheren Leistungsfähigkeit.

Insgesamt ermöglicht es die Messung der Zusammenarbeit durch eine kurze Befragung dem Projektleiter, die Grundlage für gezielte Verbesserungen zu schaffen und ein erfolgreiches Projektmanagement zu fördern.

Wie läuft das Projekt-Feedback ab?



Online-Befragung der Projektbeteiligten



Beantwortungsdauer des Fragebogens rund 5 Minuten



Die Ergebnisse können Sie in einem **Reflexionsgespräch oder Kurzworkshop** mit Christian Hartl besprechen und bearbeiten, um die Schlüsse zu ziehen, die für die Verbesserung des Projektmanagements notwendig sind.

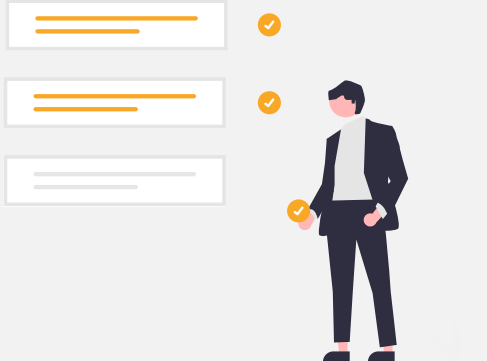
Wie sieht das Ergebnis aus?

Ein Dashboard zeigt Ihnen alle wesentlichen Informationen über den aktuellen Stand der Zusammenarbeit in Ihrem Projekt.



Ihre Ansprechpartner*innen

Um ein **LINZ AG PROJEKT-FEEDBACK** zu beauftragen, nehmen Sie einfach Kontakt mit Ihren Kolleg*innen in der Personalentwicklung auf. Falls Sie Fragen haben oder weitere Informationen benötigen, können Sie sich ebenfalls an diese Personen wenden. Christian Hartl, der Projektverantwortliche, wird sich dann mit Ihnen in Verbindung setzen, um die nächsten Schritte zu besprechen und zu klären.



MEHR INFORMATIONEN FINDEN SIE AUF
www.analytics-hartl.com/feedbacks



Thomas
REINPRECHT

Leiter Personalentwicklung



Manuel
PASCHER

Personalentwickler



Sabine
HUBER

Personalentwicklerin



Susanna
ITTENSAMMER

Personalentwicklung



Christian
HARTL

Geschäftsführer ANALYTICS